



avenir PRO: Nachhaltiges Bewerben für Fortgeschrittene

Kandidatenprofil und Anforderungen

avenir PRO richtet sich an erwerbslose Personen ab 18 Jahren mit Basiskenntnissen der deutschen oder der französischen Sprache, welche die Angebote avenir EVALUATION und FORMATION absolviert haben und zweifelsfrei die nötigen persönlichen Kompetenzen für den 1. Arbeitsmarkt besitzen.

Zielsetzung des Angebots

Die Unterstützung und Motivation fortgeschrittener Teilnehmenden, welche sich auf der Zielgeraden für einen künftigen Arbeitsplatz befinden, stehen im Zentrum dieses Angebots. Die Teilnehmenden erhalten den letzten Schliff und sind in der Lage, sich selbstständig zu bewerben. Sie beherrschen das Vorstellungsgespräch sowie die telefonische Nachbearbeitung und finden eine Anstellung.

Inhalt und Schulungsmodule

avenir PRO beinhaltet Leistungen zur Unterstützung der Bedürfnisse der Teilnehmenden im Bewerbungsprozess wie zum Beispiel:

- Einschätzung der Bereitschaft der Teilnehmenden hinsichtlich Integration im 1. Arbeitsmarkt
- Einhalten der Regeln des 1. Arbeitsmarktes
- Umsetzen der in avenir FORMATION erstellten Erkenntnisse
- Verfolgen der persönlichen Bewerbungsstrategie
- Aktivieren und intensivieren der Bewerbungstätigkeit
- Tägliche, professionelle Begleitung und Unterstützung
- Führung von individuellen Wochengesprächen sowie Vereinbaren und Kontrollieren von Leistungszielen
- Wöchentliches Trainieren von Vorstellungsgesprächen
- Prüfen und analysieren der erhaltenen Antworten
- Unterstützung beim Verstehen von Arbeitsverträgen

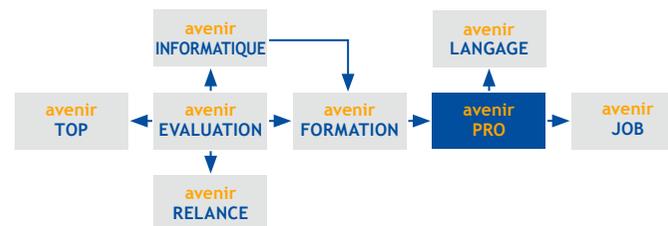
Organisation und Rahmenbedingungen

Dauer: 8-12 Wochen. Eine zwischenzeitliche Anstellung hat die Beendigung des Angebots zur Folge. Eine Verlängerung ist nur mit dem Einverständnis der entsprechenden Parteien (Zuweisungsstelle, avenir biel-bienne, Teilnehmenden) möglich.

Beginn: siehe Jahresprogramm unter «Aktuelles»

Ort: Schulungsraum avenir biel-bienne

Infrastruktur: Individuelle gut ausgerüstete Arbeitsplätze stehen zur Verfügung (Computer, Drucker, Kopierer und Scanner, Internetzugang und persönliches Laufwerk).



Die Angebote im Überblick

avenir EVALUATION

Erstgespräch mit Standortbestimmung und konkreter Bedarfsabklärung.

avenir FORMATION

Regeln des 1. Arbeitsmarktes kennen und anwenden, allgemeines Grundwissen aneignen sowie Lebenslauf, Stärkenprofil, Bewerbungsbrief und Bewerbungsdossier erarbeiten. Lernen, sich selbstständig zu bewerben.

avenir PRO

Durch Adressen- und Inseratensuche mögliche Arbeitsplätze evaluieren, sich selbstständig bewerben, sowie Vorstellungsgespräch üben und beherrschen.

avenir JOB

Erhalten des bestehenden Arbeitsplatzes bzw. ein Praktikum oder eine Teilzeitstelle in ein Vollpensum führen.

avenir INFORMATIQUE

Grundlagen der PC-Bedienung beherrschen, um sie effizient für die Stellensuche einzusetzen.

avenir LANGAGE

Sprachdefizite, welche die Arbeitsmarkttauglichkeit beeinträchtigen, beheben.

avenir TOP

Individuelles Coaching.

avenir RELANCE

Nachbetreuung für ehemalige Teilnehmende.

Wir pflegen, was später zählt

Wie künftige Arbeitgeber legen wir von Anfang an Wert auf gelebte Schlüsselkompetenzen. Folgende Werte sind deshalb für uns zentral:

- Pünktlichkeit
- Einsatzfreude
- Ausdauer
- Selbstständigkeit
- Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Ordnungssinn
- Höflichkeit und Umgangsformen
- Flexibilität



3

FRANÇAIS
PRO