



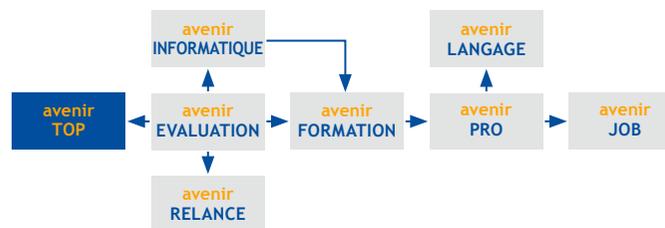
avenir TOP: Coaching personnalisé pour personnes qualifiées

Profil des candidats et exigences
avenir TOP s'adresse aux personnes hautement qualifiées, pour lesquelles la participation aux différentes offres d'avenir biel-bienne n'est pas justifiée. Ce constat s'appuie sur le premier entretien conduit dans le cadre d'avenir ÉVALUATION. Le service compétent est informé que la personne est apte à participer à avenir TOP. La participation à l'offre n'aura lieu qu'avec l'aval du service de réinsertion compétent.

Objectifs de l'offre
avenir TOP vise à identifier les problèmes qui entravent une insertion professionnelle. L'offre défini et met en œuvre les mesures et actions nécessaires qui permettront une rapide (ré)insertion professionnelle.

Contenu et modules de formation
avenir TOP est un coaching personnalisé. Il s'agit d'analyser la situation personnelle du participant pour lui proposer un programme de formation et de soutien défini en fonction de ses besoins.

Organisation et conditions cadres
Durée: selon accord
Début: selon accord
Infrastructure: si nécessaire, mise à disposition d'un poste de travail personnel avec ordinateur, imprimante, photocopieur, disque dur personnel et accès Internet.



Les offres en bref

avenir ÉVALUATION
1^{er} entretien avec bilan personnel de compétences et définition concrète des besoins.

avenir FORMATION
Connaître et appliquer les règles du 1^{er} marché du travail, acquérir des connaissances de base et élaborer le CV, la feuille de compétences, les lettres et le dossier de candidature. Apprendre à postuler de façon autonome selon les techniques actuelles.

avenir PRO
Evaluer les postes de travail disponibles et possibles par la recherche d'adresses et d'annonces, postuler de manière autonome ainsi que s'exercer à l'entretien d'embauche et le maîtriser.

avenir JOB
Conservier l'emploi ou le stage obtenu ou convertir un poste à temps partiel en un poste à plein temps.

avenir INFORMATIQUE
Savoir utiliser un ordinateur et maîtriser les bases des programmes informatiques usuels; pour l'envoi du dossier de candidature et une recherche d'emploi efficace.

avenir LANGAGE
Comblir les déficits linguistiques et acquérir les connaissances nécessaires pour le 1^{er} marché du travail.

avenir TOP
Coaching individuel.

avenir RELANCE
Suivi des anciens participants qui auraient perdu leur travail.



Nous entretenons ce qui est important pour plus tard

Comme tout futur employeur, nous portons une grande importance aux compétences clés du quotidien.

Les valeurs ci-dessous sont essentielles:

- Ponctualité
- Engagement
- Persévérance
- Autonomie
- Fiabilité
- Esprit d'équipe
- Sens des responsabilités
- Sens de l'ordre
- Courtoisie et savoir-vivre
- Flexibilité

