



avenir TOP: Persönliches Coaching für qualifizierte Personen

Kandidatenprofil und Anforderungen

avenir TOP richtet sich an Personen, die hohe Qualifikationen ausweisen, welche eine Teilnahme an den ordentlichen avenir-Angeboten nicht rechtfertigen. Diese Erkenntnis setzt ein Erstgespräch voraus, welches im Rahmen der avenir EVALUATION durchgeführt wird. Die zuweisende Stelle wird darüber informiert, dass die Person für avenir TOP geeignet wäre. Ein definitiver Entscheid zur Teilnahme an avenir TOP bleibt der Zuweisungsstelle vorbehalten.

Zielsetzung des Angebots

Das Angebot beabsichtigt, die fehlenden Voraussetzungen für eine berufliche Integration zu evaluieren und die entsprechenden Massnahmen und Kompensationen zu definieren und einzuleiten, mit dem Ziel des raschen beruflichen (Wieder-)Einstiegs.

Inhalt und Schulungsmodulare

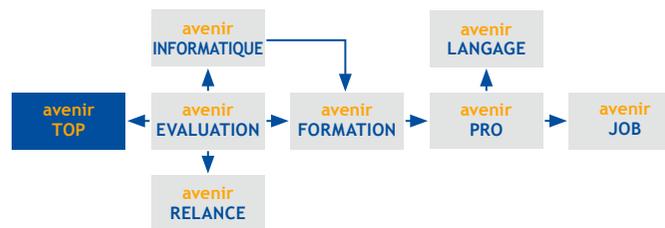
Bei avenir TOP handelt es sich um ein persönliches Coaching. Das Angebot basiert auf einer individuellen Situationsanalyse und einem anschliessenden Ausbildungs- und Unterstützungsprogramm, das auf die Person, ihre Situation und ihren Wissensstand zugeschnitten ist.

Organisation und Rahmenbedingungen

Dauer: nach Vereinbarung

Beginn: nach Vereinbarung

Infrastruktur: Bei Bedarf wird ein persönlicher Arbeitsplatz mit Computer, Drucker, Kopierer und Scanner, Internetzugang inkl. persönliches Laufwerk zur Verfügung gestellt.



Die Angebote im Überblick

avenir EVALUATION

Erstgespräch mit Standortbestimmung und konkreter Bedarfsabklärung.

avenir FORMATION

Regeln des 1. Arbeitsmarktes kennen und anwenden, allgemeines Grundwissen aneignen sowie Lebenslauf, Stärkenprofil, Bewerbungsbrief und Bewerbungsdossier erarbeiten. Lernen, sich selbstständig zu bewerben.

avenir PRO

Durch Adressen- und Inseratensuche mögliche Arbeitsplätze evaluieren, sich selbstständig bewerben, sowie Vorstellungsgespräch üben und beherrschen.

avenir JOB

Erhalten des bestehenden Arbeitsplatzes bzw. ein Praktikum oder eine Teilzeitstelle in ein Vollpensum führen.

avenir INFORMATIQUE

Grundlagen der PC-Bedienung beherrschen, um sie effizient für die Stellensuche einzusetzen.

avenir LANGAGE

Sprachdefizite, welche die Arbeitsmarkttauglichkeit beeinträchtigen, beheben.

avenir TOP

Individuelles Coaching.

avenir RELANCE

Nachbetreuung für ehemalige Teilnehmende.



Wir pflegen, was später zählt

Wie künftige Arbeitgeber legen wir von Anfang an Wert auf gelebte Schlüsselkompetenzen. Folgende Werte sind deshalb für uns zentral:

- Pünktlichkeit
- Einsatzfreude
- Ausdauer
- Selbstständigkeit
- Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Ordnungssinn
- Höflichkeit und Umgangsformen
- Flexibilität



FRANÇAIS
TOP