



avenir EVALUATION: Im Berufsleben wieder Tritt fassen! Aber wie?

Der erste Schritt in die berufliche Zukunft

Um beruflich wieder Tritt fassen zu können, benötigen Personen ohne Erwerbsarbeit in der Regel eine Standortbestimmung. avenir biel-bienne stellt zu diesem Zweck allen Personen ab 18 Jahren mit Basiskenntnissen der deutschen oder der französischen Sprache das Angebot avenir EVALUATION zur Verfügung.

Das Erstgespräch als Ausgangspunkt

In einem Erstgespräch analysieren wir unter anderem die bisherige Erwerbsbiografie der Betroffenen, ermitteln Stärken und Schwächen und klären ab, welcher Bedarf an Aus- oder Weiterbildung besteht. Wir überprüfen, ob bestehende Bewerbungsunterlagen vollständig und fehlerfrei sind und wie fit die Person für den 1. Arbeitsmarkt ist.

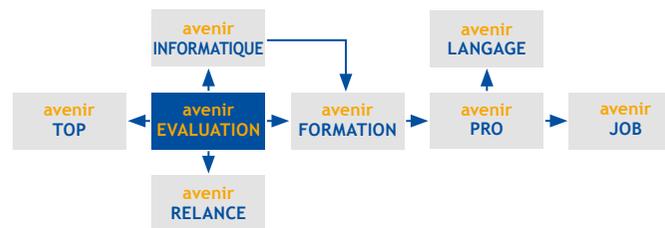
Ablauf der Standortbestimmung

Das Erstgespräch dauert maximal zwei Stunden und umfasst folgende Punkte:

- Vorstellung von avenir biel-bienne
- Analyse des vorhandenen Bewerbungs dossiers (Lebenslauf, Bewerbungsschreiben, evtl. Stärken- und Schwächenprofil)
- Abklärung der Eignung für den 1. Arbeitsmarkt
- Abklärung eines möglichen Bedarfs an Aus- und/oder Weiterbildung (Praktika, Erwachsenenbildung, Kurse usw.)
- Analyse der Stärken und Schwächen (berufliche und soziale Kompetenzen)
- Formulierung konkreter beruflicher Ziele
- Entscheidung über Teilnahme an weiteren avenir-Angeboten

Zielsetzung

Gegen Ende des Gesprächs werden konkrete Ziele formuliert. Auch entscheiden wir, ob eine Teilnahme in einem Angebot von avenir biel-bienne Sinn macht, und legen die nächsten konkreten Schritte fest. Danach kann die Optimierung der beruflichen Situation beginnen. Dabei legen wir auf eine hohe Eigenmotivation der Arbeitssuchenden Wert. Das Motto lautet: Hilfe zur Selbsthilfe.



Die Angebote im Überblick

avenir EVALUATION

Erstgespräch mit Standortbestimmung und konkreter Bedarfsabklärung.

avenir FORMATION

Regeln des 1. Arbeitsmarktes kennen und anwenden, allgemeines Grundwissen aneignen sowie Lebenslauf, Stärkenprofil, Bewerbungsbrief und Bewerbungsdossier erarbeiten. Lernen, sich selbstständig zu bewerben.

avenir PRO

Durch Adressen- und Inseratensuche mögliche Arbeitsplätze evaluieren, sich selbstständig bewerben, sowie Vorstellungsgespräch üben und beherrschen.

avenir JOB

Erhalten des bestehenden Arbeitsplatzes bzw. ein Praktikum oder eine Teilzeitstelle in ein Vollpensum führen.

avenir INFORMATIQUE

Grundlagen der PC-Bedienung beherrschen, um sie effizient für die Stellensuche einzusetzen.

avenir LANGAGE

Sprachdefizite, welche die Arbeitsmarkttauglichkeit beeinträchtigen, beheben.

avenir TOP

Individuelles Coaching.

avenir RELANCE

Nachbetreuung für ehemalige Teilnehmende.

Wir pflegen, was später zählt

Wie künftige Arbeitgeber legen wir von Anfang an Wert auf gelebte Schlüsselkompetenzen. Folgende Werte sind deshalb für uns zentral:

- Pünktlichkeit
- Einsatzfreude
- Ausdauer
- Selbstständigkeit
- Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Ordnungssinn
- Höflichkeit und Umgangsformen
- Flexibilität



FRANÇAIS
EVALUATION