



avenir FORMATION: Der Weg zur erfolgreichen Stellenbewerbung

Kandidatenprofil und Anforderungen

avenir FORMATION richtet sich an erwerbslose Personen ab 18 Jahren mit Basiskenntnissen der deutschen oder der französischen Sprache, welche das Angebot avenir EVALUATION absolviert haben und dem Angebot avenir FORMATION zugewiesen worden sind.

Zielsetzung des Angebots

Das Angebot setzt sich zum Ziel, den Teilnehmenden das nötige Wissen und die entsprechenden Werkzeuge zu vermitteln, um sich selbstständig und erfolgreich bewerben zu können. Die Teilnehmenden

- kennen die Regeln des 1. Arbeitsmarktes und wenden diese täglich an
- kennen ihre Stärken und Schwächen
- verstehen den Inhalt des vermittelten Stoffs und können dieses Wissen anwenden
- haben ihren Lebenslauf, ihr Kompetenzenblatt und ihre Bewerbungsbriefe erarbeitet oder überarbeitet und besitzen ein fehlerfreies Bewerbungsossier
- haben ihre Bewerbungsstrategie festgelegt

Inhalt und Schulungsmodule

Die Erstellung eines korrekten Lebenslaufs und eines Bewerbungsbriefs gehören zu den zentralen Elementen des Angebots. Dazu zählen wir auch das Standortgespräch zwischen Coach und Teilnehmenden (Kontrolle Dossier, Strategie festlegen, Lernziele kontrollieren) sowie unsere folgenden 25 Module:

1) Begrüssung und Kennenlernen	8) Datenablage/ Datenstruktur	15) Stelleninserat	22) Vertrag Avenir und Einarbeitungszuschüsse
2) Bewerbungsstrategie	9) Bewerbungsarten	16) Elektronische Bewerbung	23) Flyer für persönliche Besuche
3) Stärkenprofil	10) Anrede – Datum – Kontaktpersonen	17) persönliche Bewerbungen	24) Arbeitsvertrag
4) Berufsfindung	11) Bewerbungsbrief	18) Nachfassen	25) Rück- und Ausblick
5) Lebenslauf	12) Adressensuche	19) Lohn	
6) Arbeitszeugnis	13) Jobsuchaufträge und Firmenportale	20) Vorstellungsgespräch	
7) Referenzakunft	14) Temporärbüro – Stellenvermittlungsbüro	21) Arbeitsmarkt	

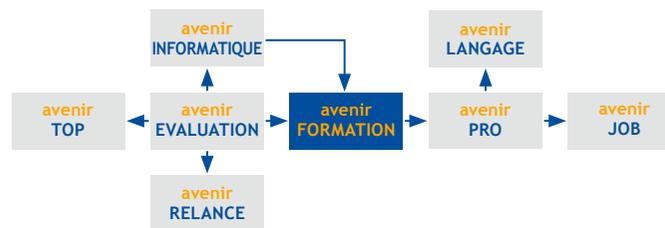
Organisation und Rahmenbedingungen

Dauer: 4 Wochen

Beginn: siehe Jahresprogramm unter «Aktuelles»

Ort: Schulungsraum avenir FORMATION

Infrastruktur: Individuelle gut ausgerüstete Arbeitsplätze stehen zur Verfügung (Computer, Drucker, Kopierer und Scanner, Internetzugang und persönliches Laufwerk).



Die Angebote im Überblick

avenir EVALUATION

Erstgespräch mit Standortbestimmung und konkreter Bedarfsabklärung.

avenir FORMATION

Regeln des 1. Arbeitsmarktes kennen und anwenden, allgemeines Grundwissen aneignen sowie Lebenslauf, Stärkenprofil, Bewerbungsbrief und Bewerbungsossier erarbeiten. Lernen, sich selbstständig zu bewerben.

avenir PRO

Durch Adressen- und Inseratensuche mögliche Arbeitsplätze evaluieren, sich selbstständig bewerben, sowie Vorstellungsgespräch üben und beherrschen.

avenir JOB

Erhalten des bestehenden Arbeitsplatzes bzw. ein Praktikum oder eine Teilzeitstelle in ein Vollpensum führen.

avenir INFORMATIQUE

Grundlagen der PC-Bedienung beherrschen, um sie effizient für die Stellensuche einzusetzen.

avenir LANGAGE

Sprachdefizite, welche die Arbeitsmarkttauglichkeit beeinträchtigen, beheben.

avenir TOP

Individuelles Coaching.

avenir RELANCE

Nachbetreuung für ehemalige Teilnehmende.

Wir pflegen, was später zählt

Wie künftige Arbeitgeber legen wir von Anfang an Wert auf gelebte Schlüsselkompetenzen. Folgende Werte sind deshalb für uns zentral:

- Pünktlichkeit
- Einsatzfreude
- Ausdauer
- Selbstständigkeit
- Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Ordnungssinn
- Höflichkeit und Umgangsformen
- Flexibilität



FRANÇAIS
FORMATION