



Wir leben Qualität aktiv

Wer wir sind

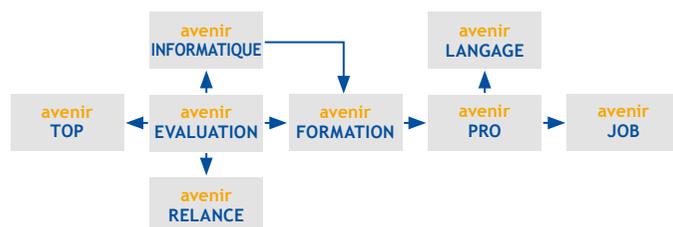
avenir biel-bienne ist Teil des Netzwerks Grenchen, welches 1982 als Reaktion auf die regionale Uhrenkrise gegründet wurde und als überregionaler Ansprechpartner für nachhaltige Arbeitsmarktintegration aktiv ist. Unser Ziel ist es, Menschen ohne Erwerbsarbeit rasch (wieder) in den Arbeitsmarkt zu integrieren. Dabei setzen wir vor allem auf Hilfe zur Selbsthilfe. Betroffene mit einer hohen Eigenmotivation erhalten von uns das nötige Rüstzeug, um sich erfolgreich zu bewerben und möglichst rasch eine Arbeit zu finden und diese auch zu behalten.

Was wir tun

Unser Hauptziel ist die Integration von erwerbslosen Personen in den 1. Arbeitsmarkt. Den ersten Schritt dazu bildet stets eine umfassende Standortanalyse. Basierend auf den Ergebnissen bieten wir unter anderem Bewerbungscoachings, klären den Bedarf an Aus- und Weiterbildungen ab und leisten Unterstützung beim Erwerb oder beim Ausbau von Schlüsselkompetenzen. Selbstverantwortung und Selbstständigkeit sind dabei unabdingbar, ebenso die Beachtung von Regeln und wichtigen Verhaltensweisen im Arbeitsleben.

Wer unsere Partner sind

Unsere Klienten gelangen via zuweisende Stellen wie Arbeitslosenversicherung, Invalidenversicherung, soziale Dienste u. a. zu uns. Selbstverständlich stehen unsere Angebote auch weiteren Interessenten offen. So verschieden wie unsere Partner sind auch die Bedürfnisse der Arbeitssuchenden: Manche Betroffene benötigen ein passendes Integrationsangebot, andere eine geeignete Wiedereingliederungsmassnahme nach einem «Time-out».



Unsere Werte

Unsere Werte prägen unser Handeln. Unsere Handlungen formen unseren nachhaltigen Erfolg und machen uns unverwechselbar:

Auftrag/Leitidee

Gemeinsam entwickeln wir Perspektiven zur Arbeitsmarktintegration.

Verantwortung/Qualität

Kooperationen und Qualität sichern wir durch Klarheit im Auftrag.

Kunden/Organisation/Infrastruktur

Wir bieten Raum zur Gestaltung und glänzen mit massgeschneiderten Lösungswegen.

Team/Führung

Eigenverantwortung und individuelle Stärken garantieren unseren Erfolg.

Innovation/Investition

Wir agieren mutig und setzen Trends.



Team

Wir sind ein professionelles Team, bestehend aus engagierten Fachkräften. Gemeinsam mit den zugewiesenen Arbeitssuchenden leisten wir unseren Beitrag zu einer besseren Arbeitsmarktintegration.



Markus Schatt

Leiter avenir
Kursleiter deutsch
032 513 65 10
Direkt 032 513 65 09
markus.schatt@avenir-biel-bienne.ch



Sylvia Fantino

Stellvertreterin Leiter avenir
Kursleiterin französisch
032 513 65 10
Direkt 032 513 65 11
sylvia.fantino@avenir-biel-bienne.ch



Donatella Muccigrosso

Fachleiterin und
Verantwortliche avenir LANGAGE
032 513 65 10
Direkt 032 513 65 13
muccigrosso@avenir-biel-bienne.ch



Alain Brenner

Fachleiter und
Verantwortlicher avenir INFORMATIQUE
032 513 65 10
Direkt 032 513 65 12
alain.brenner@avenir-biel-bienne.ch



avenir EVALUATION: Im Berufsleben wieder Tritt fassen! Aber wie?

Der erste Schritt in die berufliche Zukunft

Um beruflich wieder Tritt fassen zu können, benötigen Personen ohne Erwerbsarbeit in der Regel eine Standortbestimmung. avenir biel-bienne stellt zu diesem Zweck allen Personen ab 18 Jahren mit Basiskenntnissen der deutschen oder der französischen Sprache das Angebot avenir EVALUATION zur Verfügung.

Das Erstgespräch als Ausgangspunkt

In einem Erstgespräch analysieren wir unter anderem die bisherige Erwerbsbiografie der Betroffenen, ermitteln Stärken und Schwächen und klären ab, welcher Bedarf an Aus- oder Weiterbildung besteht. Wir überprüfen, ob bestehende Bewerbungsunterlagen vollständig und fehlerfrei sind und wie fit die Person für den 1. Arbeitsmarkt ist.

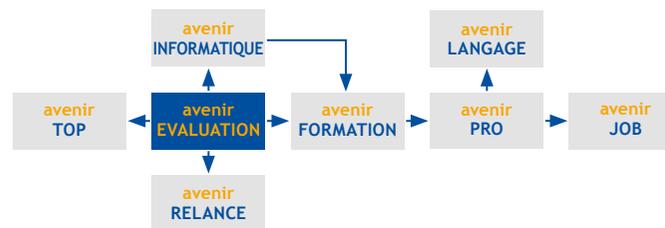
Ablauf der Standortbestimmung

Das Erstgespräch dauert maximal zwei Stunden und umfasst folgende Punkte:

- Vorstellung von avenir biel-bienne
- Analyse des vorhandenen Bewerbungs dossiers (Lebenslauf, Bewerbungsschreiben, evtl. Stärken- und Schwächenprofil)
- Abklärung der Eignung für den 1. Arbeitsmarkt
- Abklärung eines möglichen Bedarfs an Aus- und/oder Weiterbildung (Praktika, Erwachsenenbildung, Kurse usw.)
- Analyse der Stärken und Schwächen (berufliche und soziale Kompetenzen)
- Formulierung konkreter beruflicher Ziele
- Entscheidung über Teilnahme an weiteren avenir-Angeboten

Zielsetzung

Gegen Ende des Gesprächs werden konkrete Ziele formuliert. Auch entscheiden wir, ob eine Teilnahme in einem Angebot von avenir biel-bienne Sinn macht, und legen die nächsten konkreten Schritte fest. Danach kann die Optimierung der beruflichen Situation beginnen. Dabei legen wir auf eine hohe Eigenmotivation der Arbeitssuchenden Wert. Das Motto lautet: Hilfe zur Selbsthilfe.



Die Angebote im Überblick

avenir EVALUATION

Erstgespräch mit Standortbestimmung und konkreter Bedarfsabklärung.

avenir FORMATION

Regeln des 1. Arbeitsmarktes kennen und anwenden, allgemeines Grundwissen aneignen sowie Lebenslauf, Stärkenprofil, Bewerbungsbrief und Bewerbungsdossier erarbeiten. Lernen, sich selbstständig zu bewerben.

avenir PRO

Durch Adressen- und Inseratensuche mögliche Arbeitsplätze evaluieren, sich selbstständig bewerben, sowie Vorstellungsgespräch üben und beherrschen.

avenir JOB

Erhalten des bestehenden Arbeitsplatzes bzw. ein Praktikum oder eine Teilzeitstelle in ein Vollpensum führen.

avenir INFORMATIQUE

Grundlagen der PC-Bedienung beherrschen, um sie effizient für die Stellensuche einzusetzen.

avenir LANGAGE

Sprachdefizite, welche die Arbeitsmarkttauglichkeit beeinträchtigen, beheben.

avenir TOP

Individuelles Coaching.

avenir RELANCE

Nachbetreuung für ehemalige Teilnehmende.

Wir pflegen, was später zählt

Wie künftige Arbeitgeber legen wir von Anfang an Wert auf gelebte Schlüsselkompetenzen. Folgende Werte sind deshalb für uns zentral:

- Pünktlichkeit
- Einsatzfreude
- Ausdauer
- Selbstständigkeit
- Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Ordnungssinn
- Höflichkeit und Umgangsformen
- Flexibilität



FRANÇAIS
EVALUATION



avenir FORMATION: Der Weg zur erfolgreichen Stellenbewerbung

Kandidatenprofil und Anforderungen

avenir FORMATION richtet sich an erwerbslose Personen ab 18 Jahren mit Basiskenntnissen der deutschen oder der französischen Sprache, welche das Angebot avenir EVALUATION absolviert haben und dem Angebot avenir FORMATION zugewiesen worden sind.

Zielsetzung des Angebots

Das Angebot setzt sich zum Ziel, den Teilnehmenden das nötige Wissen und die entsprechenden Werkzeuge zu vermitteln, um sich selbstständig und erfolgreich bewerben zu können. Die Teilnehmenden

- kennen die Regeln des 1. Arbeitsmarktes und wenden diese täglich an
- kennen ihre Stärken und Schwächen
- verstehen den Inhalt des vermittelten Stoffs und können dieses Wissen anwenden
- haben ihren Lebenslauf, ihr Kompetenzenblatt und ihre Bewerbungsbriefe erarbeitet oder überarbeitet und besitzen ein fehlerfreies Bewerbungsossier
- haben ihre Bewerbungsstrategie festgelegt

Inhalt und Schulungsmodule

Die Erstellung eines korrekten Lebenslaufs und eines Bewerbungsbriefs gehören zu den zentralen Elementen des Angebots. Dazu zählen wir auch das Standortgespräch zwischen Coach und Teilnehmenden (Kontrolle Dossier, Strategie festlegen, Lernziele kontrollieren) sowie unsere folgenden 25 Module:

1) Begrüssung und Kennenlernen	8) Datenablage/ Datenstruktur	15) Stelleninserat	22) Vertrag Avenir und Einarbeitungszuschüsse
2) Bewerbungsstrategie	9) Bewerbungsarten	16) Elektronische Bewerbung	23) Flyer für persönliche Besuche
3) Stärkenprofil	10) Anrede – Datum – Kontaktpersonen	17) persönliche Bewerbungen	24) Arbeitsvertrag
4) Berufsfindung	11) Bewerbungsbrief	18) Nachfassen	25) Rück- und Ausblick
5) Lebenslauf	12) Adressensuche	19) Lohn	
6) Arbeitszeugnis	13) Jobsuchaufträge und Firmenportale	20) Vorstellungsgespräch	
7) Referenzakunft	14) Temporärbüro – Stellenvermittlungsbüro	21) Arbeitsmarkt	

Organisation und Rahmenbedingungen

Dauer: 4 Wochen

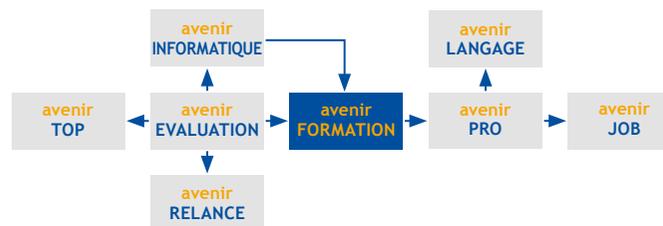
Beginn: siehe Jahresprogramm unter «Aktuelles»

Ort: Schulungsraum avenir FORMATION

Infrastruktur: Individuelle gut ausgerüstete Arbeitsplätze stehen zur Verfügung (Computer, Drucker, Kopierer und Scanner, Internetzugang und persönliches Laufwerk).



Die Angebote im Überblick



avenir EVALUATION

Erstgespräch mit Standortbestimmung und konkreter Bedarfsabklärung.

avenir FORMATION

Regeln des 1. Arbeitsmarktes kennen und anwenden, allgemeines Grundwissen aneignen sowie Lebenslauf, Stärkenprofil, Bewerbungsbrief und Bewerbungsossier erarbeiten. Lernen, sich selbstständig zu bewerben.

avenir PRO

Durch Adressen- und Inseratensuche mögliche Arbeitsplätze evaluieren, sich selbstständig bewerben, sowie Vorstellungsgespräch üben und beherrschen.

avenir JOB

Erhalten des bestehenden Arbeitsplatzes bzw. ein Praktikum oder eine Teilzeitstelle in ein Vollpensum führen.

avenir INFORMATIQUE

Grundlagen der PC-Bedienung beherrschen, um sie effizient für die Stellensuche einzusetzen.

avenir LANGAGE

Sprachdefizite, welche die Arbeitsmarkttauglichkeit beeinträchtigen, beheben.

avenir TOP

Individuelles Coaching.

avenir RELANCE

Nachbetreuung für ehemalige Teilnehmende.

Wir pflegen, was später zählt

Wie künftige Arbeitgeber legen wir von Anfang an Wert auf gelebte Schlüsselkompetenzen. Folgende Werte sind deshalb für uns zentral:

- Pünktlichkeit
- Einsatzfreude
- Ausdauer
- Selbstständigkeit
- Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Ordnungssinn
- Höflichkeit und Umgangsformen
- Flexibilität



FRANÇAIS
FORMATION



avenir PRO: Nachhaltiges Bewerben für Fortgeschrittene

Kandidatenprofil und Anforderungen

avenir PRO richtet sich an erwerbslose Personen ab 18 Jahren mit Basiskenntnissen der deutschen oder der französischen Sprache, welche die Angebote avenir EVALUATION und FORMATION absolviert haben und zweifelsfrei die nötigen persönlichen Kompetenzen für den 1. Arbeitsmarkt besitzen.

Zielsetzung des Angebots

Die Unterstützung und Motivation fortgeschrittener Teilnehmenden, welche sich auf der Zielgeraden für einen künftigen Arbeitsplatz befinden, stehen im Zentrum dieses Angebots. Die Teilnehmenden erhalten den letzten Schliff und sind in der Lage, sich selbstständig zu bewerben. Sie beherrschen das Vorstellungsgespräch sowie die telefonische Nachbearbeitung und finden eine Anstellung.

Inhalt und Schulungsmodule

avenir PRO beinhaltet Leistungen zur Unterstützung der Bedürfnisse der Teilnehmenden im Bewerbungsprozess wie zum Beispiel:

- Einschätzung der Bereitschaft der Teilnehmenden hinsichtlich Integration im 1. Arbeitsmarkt
- Einhalten der Regeln des 1. Arbeitsmarktes
- Umsetzen der in avenir FORMATION erstellten Erkenntnisse
- Verfolgen der persönlichen Bewerbungsstrategie
- Aktivieren und intensivieren der Bewerbungstätigkeit
- Tägliche, professionelle Begleitung und Unterstützung
- Führung von individuellen Wochengesprächen sowie Vereinbaren und Kontrollieren von Leistungszielen
- Wöchentliches Trainieren von Vorstellungsgesprächen
- Prüfen und analysieren der erhaltenen Antworten
- Unterstützung beim Verstehen von Arbeitsverträgen

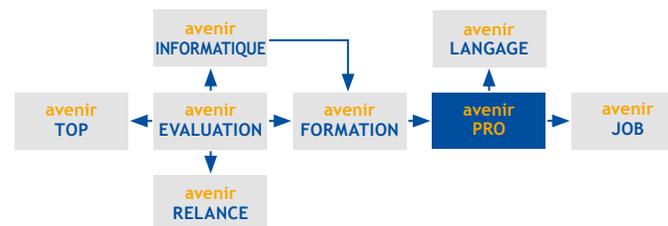
Organisation und Rahmenbedingungen

Dauer: 8-12 Wochen. Eine zwischenzeitliche Anstellung hat die Beendigung des Angebots zur Folge. Eine Verlängerung ist nur mit dem Einverständnis der entsprechenden Parteien (Zuweisungsstelle, avenir biel-bienne, Teilnehmenden) möglich.

Beginn: siehe Jahresprogramm unter «Aktuelles»

Ort: Schulungsraum avenir biel-bienne

Infrastruktur: Individuelle gut ausgerüstete Arbeitsplätze stehen zur Verfügung (Computer, Drucker, Kopierer und Scanner, Internetzugang und persönliches Laufwerk).



Die Angebote im Überblick

avenir EVALUATION

Erstgespräch mit Standortbestimmung und konkreter Bedarfsabklärung.

avenir FORMATION

Regeln des 1. Arbeitsmarktes kennen und anwenden, allgemeines Grundwissen aneignen sowie Lebenslauf, Stärkenprofil, Bewerbungsbrief und Bewerbungsdossier erarbeiten. Lernen, sich selbstständig zu bewerben.

avenir PRO

Durch Adressen- und Inseratensuche mögliche Arbeitsplätze evaluieren, sich selbstständig bewerben, sowie Vorstellungsgespräch üben und beherrschen.

avenir JOB

Erhalten des bestehenden Arbeitsplatzes bzw. ein Praktikum oder eine Teilzeitstelle in ein Vollpensum führen.

avenir INFORMATIQUE

Grundlagen der PC-Bedienung beherrschen, um sie effizient für die Stellensuche einzusetzen.

avenir LANGAGE

Sprachdefizite, welche die Arbeitsmarkttauglichkeit beeinträchtigen, beheben.

avenir TOP

Individuelles Coaching.

avenir RELANCE

Nachbetreuung für ehemalige Teilnehmende.

Wir pflegen, was später zählt

Wie künftige Arbeitgeber legen wir von Anfang an Wert auf gelebte Schlüsselkompetenzen. Folgende Werte sind deshalb für uns zentral:

- Pünktlichkeit
- Einsatzfreude
- Ausdauer
- Selbstständigkeit
- Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Ordnungssinn
- Höflichkeit und Umgangsformen
- Flexibilität



3

FRANÇAIS PRO

avenir JOB: Hilft mit, Ihren Arbeitsplatz zu sichern

avenir JOB richtet sich an Personen, die die avenir-Angebote mit Erfolg absolviert und dank intensiver Bewerbungsanstrengungen eine Anstellung gefunden haben. Der erste Schritt in den Arbeitsmarkt ist somit gelungen. Der Integrationsprozess ist aber noch nicht abgeschlossen und es besteht weiterhin ein Betreuungs- und Beratungsbedarf: die Anstellung ist noch befristet oder findet im Rahmen eines Praktikums, einer Probezeit oder einer Teilzeitbeschäftigung statt. Auf Wunsch oder bei Bedarf wird unter Beisein aller Beteiligten mit der Zuweisungsstelle ein Erst-, Zwischen- oder Schlussgespräch geführt, um das weitere Vorgehen festzuhalten.

Dieses Angebot bezweckt, die aktuelle berufliche Situation zu erhalten, zu festigen oder auszubauen. Die Teilnehmenden werden begleitet und betreut, um

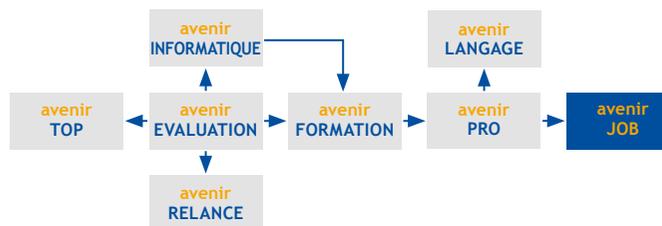
- die Probezeit mit Erfolg zu bestehen und eine Festanstellung sicherzustellen
- aus einer Teilzeit- eine Vollzeitanstellung zu erlangen
- aus einem befristeten Praktikum eine unbefristete Teilzeit- oder Vollzeitanstellung zu bewirken
- die aktuelle Anstellung zu konsolidieren

avenir JOB wird individuell abgestimmt und bietet nebst den bestehenden Angeboten zusätzliche und unterstützende Massnahmen an. Dazu gehören in erster Linie:

- Der Besuch des Angebots avenir PRO
- Die Begleitung und persönliche Unterstützung beim aktuellen Arbeitgeber
- Die Überarbeitung der Bewerbungsstrategie sowie des Bewerbungsdossiers aufgrund der neuen Ausgangslage
- Möglichkeit von Einarbeitungszuschüssen

Dauer: nach Vereinbarung
Beginn: ab Stellenantritt

Infrastruktur: Individuelle gut ausgerüstete Arbeitsplätze stehen zur Verfügung.



Die Angebote im Überblick

avenir EVALUATION

Erstgespräch mit Standortbestimmung und konkreter Bedarfsabklärung.

avenir FORMATION

Regeln des 1. Arbeitsmarktes kennen und anwenden, allgemeines Grundwissen aneignen sowie Lebenslauf, Stärkenprofil, Bewerbungsbrief und Bewerbungsdossier erarbeiten. Lernen, sich selbstständig zu bewerben.

avenir PRO

Durch Adressen- und Inseratensuche mögliche Arbeitsplätze evaluieren, sich selbstständig bewerben, sowie Vorstellungsgespräch üben und beherrschen.

avenir JOB

Erhalten des bestehenden Arbeitsplatzes bzw. ein Praktikum oder eine Teilzeitstelle in ein Vollpensum führen.

avenir INFORMATIQUE

Grundlagen der PC-Bedienung beherrschen, um sie effizient für die Stellensuche einzusetzen.

avenir LANGAGE

Sprachdefizite, welche die Arbeitsmarkttauglichkeit beeinträchtigen, beheben.

avenir TOP

Individuelles Coaching.

avenir RELANCE

Nachbetreuung für ehemalige Teilnehmende.

Wir pflegen, was später zählt

Wie künftige Arbeitgeber legen wir von Anfang an Wert auf gelebte Schlüsselkompetenzen. Folgende Werte sind deshalb für uns zentral:

- Pünktlichkeit
- Einsatzfreude
- Ausdauer
- Selbstständigkeit
- Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Ordnungssinn
- Höflichkeit und Umgangsformen
- Flexibilität



4

FRANÇAIS
JOB





avenir INFORMATIQUE: Modernes Bewerben mit Informatikkenntnissen

Kandidatenprofil und Anforderungen

avenir INFORMATIQUE richtet sich an erwerbslose Personen ab 18 Jahren mit Basiskenntnissen der deutschen oder der französischen Sprache, welche das Angebot avenir EVALUATION absolviert haben und dem Angebot avenir FORMATION zugewiesen worden sind, aber noch nicht über ausreichende PC-Kenntnisse verfügen.

Zielsetzung des Angebots

Eine effiziente Stellensuche und ein erfolgreiches Bewerben ohne PC-Kenntnisse gestalten sich schwierig. Im Angebot avenir INFORMATIQUE werden die Grundkenntnisse vermittelt, um Computer und Drucker erfolgreich zu bedienen und effizient für die Stellensuche einzusetzen. Die Teilnehmenden

- bedienen Computer und Drucker sicher und kennen die verschiedenen Möglichkeiten, wie Dokumente gespeichert und archiviert werden können
- besitzen die nötigen Informatikkenntnisse für eine effiziente Stellensuche und ein modernes Bewerbungsverfahren
- bestehen den abschliessenden Kurstest

Inhalt und Schulungsmodule

avenir INFORMATIQUE ist eine Ergänzung des Angebots avenir FORMATION und umfasst folgende Module:

- Generelle PC-Kenntnisse
- Textverarbeitung (Word)
- Struktur und Datenablage
- Basiskenntnisse Excel
- E-Mail-Verkehr
- Internet

Organisation und Rahmenbedingungen

Dauer: 2 Wochen

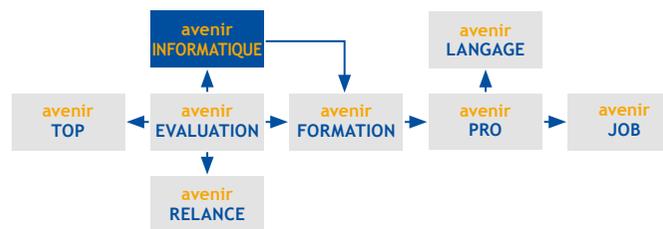
Beginn: jeweils 2 Wochen vor dem Start von avenir FORMATION (siehe Jahresprogramm unter „Aktuelles“)

Ort: Schlungsraum avenir INFORMATIQUE

Infrastruktur: Individuelle gut ausgerüstete Arbeitsplätze stehen zur Verfügung (Computer, Drucker, Kopierer und Scanner, Internetzugang und persönliches Laufwerk).



Die Angebote im Überblick



avenir EVALUATION

Erstgespräch mit Standortbestimmung und konkreter Bedarfsabklärung.

avenir FORMATION

Regeln des 1. Arbeitsmarktes kennen und anwenden, allgemeines Grundwissen aneignen sowie Lebenslauf, Stärkenprofil, Bewerbungsbrief und Bewerbungsdossier erarbeiten. Lernen, sich selbstständig zu bewerben.

avenir PRO

Durch Adressen- und Inseratensuche mögliche Arbeitsplätze evaluieren, sich selbstständig bewerben, sowie Vorstellungsgespräch üben und beherrschen.

avenir JOB

Erhalten des bestehenden Arbeitsplatzes bzw. ein Praktikum oder eine Teilzeitstelle in ein Vollpensum führen.

avenir INFORMATIQUE

Grundlagen der PC-Bedienung beherrschen, um sie effizient für die Stellensuche einzusetzen.

avenir LANGAGE

Sprachdefizite, welche die Arbeitsmarkttauglichkeit beeinträchtigen, beheben.

avenir TOP

Individuelles Coaching.

avenir RELANCE

Nachbetreuung für ehemalige Teilnehmende.

Wir pflegen, was später zählt

Wie künftige Arbeitgeber legen wir von Anfang an Wert auf gelebte Schlüsselkompetenzen. Folgende Werte sind deshalb für uns zentral:

- Pünktlichkeit
- Einsatzfreude
- Ausdauer
- Selbstständigkeit
- Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Ordnungssinn
- Höflichkeit und Umgangsformen
- Flexibilität





avenir LANGAGE: Bessere Sprachkenntnisse für die erfolgreiche Bewerbung

avenir LANGAGE richtet sich an Personen, welche dem Angebot avenir FORMATION zugewiesen worden sind, aber noch nicht über ausreichende Sprachkenntnisse verfügen.

Ohne ausreichende Sprachkenntnisse stehen die Chancen für eine erfolgreiche Stellensuche schlecht. avenir LANGAGE vermittelt die nötigen Sprachkenntnisse, um beispielsweise telefonische Rückfragen für eine Stellenausschreibung erfolgreich zu tätigen oder ein Vorstellungsgespräch zu meistern. Die Teilnehmenden

- verbessern ihre Sprachkenntnisse und ihren Wortschatz in Deutsch oder Französisch für den gesamten Bewerbungsprozess
- können Stellenausschreibungen lesen und verstehen
- verständigen sich erfolgreich in Deutsch oder Französisch und können überzeugend mit einem möglichen Arbeitgeber in Kontakt treten; zum Beispiel im Rahmen eines Vorstellungsgesprächs oder beim telefonischen Nachfassen nach einer Bewerbung

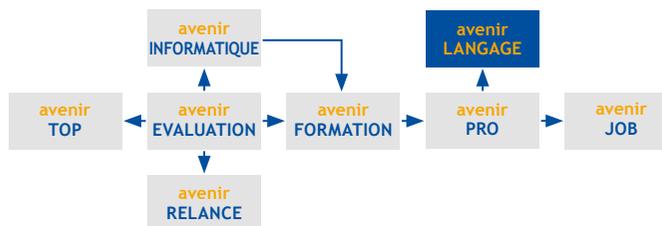
Inhalt und Schulungsmodule

avenir LANGAGE ist eine Ergänzung des Angebots avenir biel-bienne und soll die Kommunikation erleichtern, um im Bewerbungsprozess erfolgreicher zu sein. Der Unterricht findet in Deutsch oder in Französisch statt und umfasst folgende Module:

- Grundkenntnisse für den alltäglichen Gebrauch
- Besser lesen und verstehen lernen
- Erweitern des Vokabulars
- Mündliche Konversation im Rahmen einer Bewerbung

Organisation und Rahmenbedingungen

Dauer: nach Bedarf bzw. Ergebnissen der Analyse
Beginn: im Anschluss an das Angebot avenir FORMATION bzw. gemäss dem jährlichen Programm
Ort: Schulungsraum avenir LANGAGE



Die Angebote im Überblick

avenir EVALUATION

Erstgespräch mit Standortbestimmung und konkreter Bedarfsabklärung.

avenir FORMATION

Regeln des 1. Arbeitsmarktes kennen und anwenden, allgemeines Grundwissen aneignen sowie Lebenslauf, Stärkenprofil, Bewerbungsbrief und Bewerbungsdossier erarbeiten. Lernen, sich selbstständig zu bewerben.

avenir PRO

Durch Adressen- und Inseratensuche mögliche Arbeitsplätze evaluieren, sich selbstständig bewerben, sowie Vorstellungsgespräch üben und beherrschen.

avenir JOB

Erhalten des bestehenden Arbeitsplatzes bzw. ein Praktikum oder eine Teilzeitstelle in ein Vollpensum führen.

avenir INFORMATIQUE

Grundlagen der PC-Bedienung beherrschen, um sie effizient für die Stellensuche einzusetzen.

avenir LANGAGE

Sprachdefizite, welche die Arbeitsmarkttauglichkeit beeinträchtigen, beheben.

avenir TOP

Individuelles Coaching.

avenir RELANCE

Nachbetreuung für ehemalige Teilnehmende.

Wir pflegen, was später zählt

Wie künftige Arbeitgeber legen wir von Anfang an Wert auf gelebte Schlüsselkompetenzen. Folgende Werte sind deshalb für uns zentral:

- Pünktlichkeit
- Einsatzfreude
- Ausdauer
- Selbstständigkeit
- Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Ordnungssinn
- Höflichkeit und Umgangsformen
- Flexibilität



FRANÇAIS
LANGAGE



avenir TOP: Persönliches Coaching für qualifizierte Personen

Kandidatenprofil und Anforderungen

avenir TOP richtet sich an Personen, die hohe Qualifikationen ausweisen, welche eine Teilnahme an den ordentlichen avenir-Angeboten nicht rechtfertigen. Dieses Erkenntnis setzt ein Erstgespräch voraus, welches im Rahmen der avenir EVALUATION durchgeführt wird. Die zuweisende Stelle wird darüber informiert, dass die Person für avenir TOP geeignet wäre. Ein definitiver Entscheid zur Teilnahme an avenir TOP bleibt der Zuweisungsstelle vorbehalten.

Zielsetzung des Angebots

Das Angebot beabsichtigt, die fehlenden Voraussetzungen für eine berufliche Integration zu evaluieren und die entsprechenden Massnahmen und Kompensationen zu definieren und einzuleiten, mit dem Ziel des raschen beruflichen (Wieder-)Einstiegs.

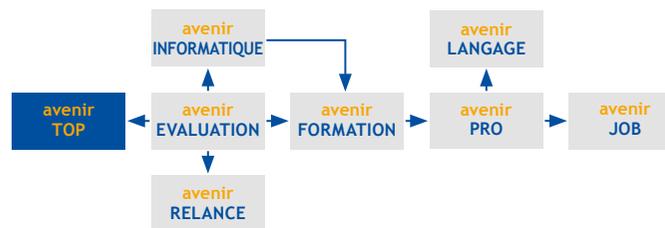
Inhalt und Schulungsmodulare

Bei avenir TOP handelt es sich um ein persönliches Coaching. Das Angebot basiert auf einer individuellen Situationsanalyse und einem anschliessenden Ausbildungs- und Unterstützungsprogramm, das auf die Person, ihre Situation und ihren Wissensstand zugeschnitten ist.

Organisation und Rahmenbedingungen

Dauer: nach Vereinbarung
Beginn: nach Vereinbarung

Infrastruktur: Bei Bedarf wird ein persönlicher Arbeitsplatz mit Computer, Drucker, Kopierer und Scanner, Internetzugang inkl. persönliches Laufwerk zur Verfügung gestellt.



Die Angebote im Überblick

avenir EVALUATION

Erstgespräch mit Standortbestimmung und konkreter Bedarfsabklärung.

avenir FORMATION

Regeln des 1. Arbeitsmarktes kennen und anwenden, allgemeines Grundwissen aneignen sowie Lebenslauf, Stärkenprofil, Bewerbungsbrief und Bewerbungsdossier erarbeiten. Lernen, sich selbstständig zu bewerben.

avenir PRO

Durch Adressen- und Inseratensuche mögliche Arbeitsplätze evaluieren, sich selbstständig bewerben, sowie Vorstellungsgespräch üben und beherrschen.

avenir JOB

Erhalten des bestehenden Arbeitsplatzes bzw. ein Praktikum oder eine Teilzeitstelle in ein Vollpensum führen.

avenir INFORMATIQUE

Grundlagen der PC-Bedienung beherrschen, um sie effizient für die Stellensuche einzusetzen.

avenir LANGAGE

Sprachdefizite, welche die Arbeitsmarkttauglichkeit beeinträchtigen, beheben.

avenir TOP

Individuelles Coaching.

avenir RELANCE

Nachbetreuung für ehemalige Teilnehmende.



Wir pflegen, was später zählt

Wie künftige Arbeitgeber legen wir von Anfang an Wert auf gelebte Schlüsselkompetenzen. Folgende Werte sind deshalb für uns zentral:

- Pünktlichkeit
- Einsatzfreude
- Ausdauer
- Selbstständigkeit
- Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Ordnungssinn
- Höflichkeit und Umgangsformen
- Flexibilität



FRANÇAIS
TOP



avenir RELANCE: Das Angebot für den 2. Anlauf

Kandidatenprofil und Anforderungen

Aller Anfang ist schwer und manchmal hat man das Glück auch nicht auf seiner Seite. avenir RELANCE richtet sich an Personen, die nach dem Besuch der avenir-Angebote und intensiver Bewerbungstätigkeit eine Stelle gefunden, diese aber aus irgendwelchen Gründen wieder verloren haben. Auf Wunsch oder bei Bedarf verhandeln wir vorgängig mit der ehemaligen Zuweisungsstelle.

Zielsetzung des Angebots

Das Angebot beabsichtigt, die Ursachen für den Stellenverlust zu analysieren und die entsprechenden Massnahmen zu definieren und einzuleiten, mit dem Ziel des raschen beruflichen (Wieder-)Einstiegs.

Inhalt und Schulungsmodule

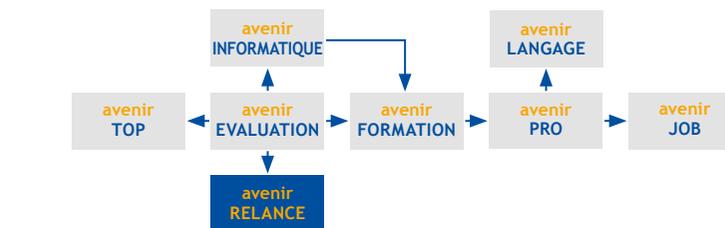
avenir RELANCE bietet ein ganzheitliches Instrumentarium, um die aktuelle Situation zu beurteilen und zielgerichtet zu reagieren. Dazu gehören folgende Massnahmen und Hilfestellungen:

- Ursachenanalyse (was führte zur Auflösung des Arbeitsverhältnisses, was kann/muss verbessert werden)
- Erneute Standortanalyse
- Bewerbungsstrategie korrigieren und anpassen
- Bewerbungsdossier inkl. Lebenslauf aktualisieren
- Gleicher Leistungsumfang wie avenir PRO
- Begleitung und Unterstützung bei ehemaligen und potentiellen Arbeitgebern
- Möglichkeit von Einarbeitungszuschüssen

Organisation und Rahmenbedingungen

Dauer: nach Bedarf bzw. Ergebnissen der Analyse
Beginn: nach Vereinbarung

Infrastruktur: Individuelle gut ausgerüstete Arbeitsplätze stehen wie gewohnt zur Verfügung.



Die Angebote im Überblick

avenir EVALUATION

Erstgespräch mit Standortbestimmung und konkreter Bedarfsabklärung.

avenir FORMATION

Regeln des 1. Arbeitsmarktes kennen und anwenden, allgemeines Grundwissen aneignen sowie Lebenslauf, Stärkenprofil, Bewerbungsbrief und Bewerbungsdossier erarbeiten. Lernen, sich selbstständig zu bewerben.

avenir PRO

Durch Adressen- und Inseratensuche mögliche Arbeitsplätze evaluieren, sich selbstständig bewerben, sowie Vorstellungsgespräch üben und beherrschen.

avenir JOB

Erhalten des bestehenden Arbeitsplatzes bzw. ein Praktikum oder eine Teilzeitstelle in ein Vollpensum führen.

avenir INFORMATIQUE

Grundlagen der PC-Bedienung beherrschen, um sie effizient für die Stellensuche einzusetzen.

avenir LANGAGE

Sprachdefizite, welche die Arbeitsmarkttauglichkeit beeinträchtigen, beheben.

avenir TOP

Individuelles Coaching.

avenir RELANCE

Nachbetreuung für ehemalige Teilnehmende.

Wir pflegen, was später zählt

Wie künftige Arbeitgeber legen wir von Anfang an Wert auf gelebte Schlüsselkompetenzen. Folgende Werte sind deshalb für uns zentral:

- Pünktlichkeit
- Einsatzfreude
- Ausdauer
- Selbstständigkeit
- Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Ordnungssinn
- Höflichkeit und Umgangsformen
- Flexibilität



FRANÇAIS
RELANCE